

2026년 한국폴리텍대학 사무직원 공개채용 공고

- NCS기반 블라인드 채용 -

평생 직업교육으로 국민 삶의 질 향상과 국가 산업 발전에 기여하고, 직업교육 대전환으로 국민과 미래를 잇는 한국폴리텍대학에서 함께할 역량 있는 인재를 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 3월 12일

학교법인 한국폴리텍 이사장

<한국폴리텍대학 사무직원 공개채용 관련 주요사항 안내>

- NCS기반 채용제도에 따라 직무역량을 갖춘 인재를 선발합니다. 직무 관련 내용은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용제도에 따라 출신지역, 가족관계, 학교명, 연령(생년), 성별 등 직무와 무관한 내용은 지원서에 기재를 금지합니다.
- 채용 분야별 지원자격을 충족하고, 지원서를 성실하게 작성한 지원자 모두 필기시험 응시가 가능합니다.

1. 채용분야 및 선발인원

| 구분 | 직급 | 분야 | 인원 | 근무지역 |
|------|--------|-----------|-----|---|
| 계 | | | 50명 | |
| 제한경쟁 | 일반직 6급 | 일반 | 14명 | 수도권(2), 강원권(2), 충청권(2), 전라·제주권(5), 경상권(3) |
| | | 장애 | 5명 | 수도권(2), 충청권(1), 전라·제주권(1), 경상권(1) |
| | | 보훈 | 5명 | 수도권(1), 충청권(1), 경상권(3) |
| | | 건축 | 5명 | 수도권(2), 강원권(1), 충청권(1), 전라·제주권(1) |
| | | 보건관리 | 1명 | 수도권(1) |
| | | 전기안전관리 | 5명 | 수도권(1), 충청권(1), 경상권(3) |
| | | 연구실안전환경관리 | 7명 | 수도권(3), 강원권(1), 충청권(1), 전라·제주권(1), 경상권(1) |
| 공개경쟁 | 일반직 6급 | 전산 | 3명 | 수도권(3) |
| 제한경쟁 | 일반직 7급 | 고졸 | 5명 | 충청권(1), 전라·제주권(2), 경상권(2) |

※ 채용 분야 및 지역별 중복지원 불가

2. 채용분야(지역)별 근무예정지

| 구분 | | 수도권 | 강원권 | 충청권 | 전라·제주권 | 경상권 |
|----|---------|----------------------------|----------------|----------------|---|-------------------------|
| 6급 | 일반(14명) | 서울강서(1) 남인천(1) | 원주(1) 강릉(1) | 충남(1) 다솜(1) | 광주(1) 전북(1) 전남(1) 익산(1) 순천(1) | 영남(1) 부산(1) 항공(1) |
| | 전산(3명) | 법인(3) | - | - | - | - |
| | 건축(5명) | 법인(1) 반도체(1) | 춘천(1) | 아산(1) | 전력(1) | - |
| | 장애(5명) | 서울강서(1) 남인천(1) | - | 아산(1) | 전남(1) | 부산(1) |
| | 보훈(5명) | 법인(1) | - | 충남(1) | | 구미(1) 영남(1) 진주(1) |
| | 전기(5명) | 화성(1) | - | 바이오(1) | - | 포항(1) 영주(1) 울산(1) |
| | 연구실(7명) | 서울정수(1) 인천(1) 반도체(1) | 강릉(1) | 청주(1) | 전북(1) | 구미(1) |
| | 보건(1명) | 법인(1) | - | - | - | - |
| 7급 | 고졸(5명) | | - | 대전(1) | 익산(1) 순천(1) | 진주(1) 석유화학(1) |

※ 채용분야(지역)별 근무예정지는 기관의 인력운영 상황에 따라 조정될 수 있음

3. 지원자격 ※지원자격은 원서접수 마감일 기준으로 유효해야 함

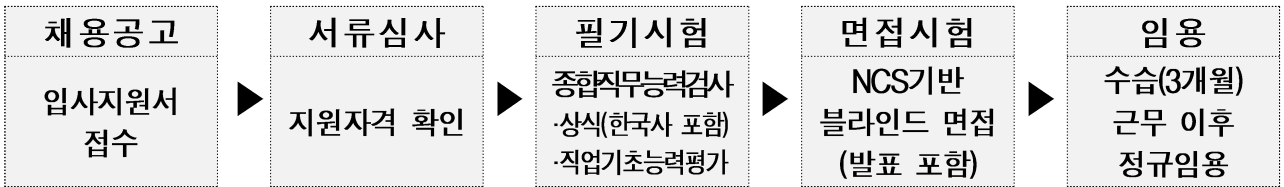
| 구분 | | 주요내용 | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|--|-----------|---------|-----------|------------|-----|-----|----|---------|--------|---------|---------|------------|
| 공통 자격요건 | | <ul style="list-style-type: none"> • 학교법인 한국폴리텍 인사규정 제19조에 해당하지 않는 자로서 남성은 병역을 필하였거나(임용예정일까지 전역 가능한 자 포함) 면제된 자 (단, 고졸 분야는 병역 무관) • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 • 최종합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자 • 우리 법인 정관 제44조에 따른 정년(60세) 미만인 자 • 채용비위에 연루되어 기소되었거나, 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 • 지원 분야에 지식 또는 경험이 있는 자(NCS기반 직무설명자료 참고) | | | | | | | | | | | | |
| 일반직 6급 | 일반 | <ul style="list-style-type: none"> • 아래 공인어학성적 기준 중 1개 이상을 보유한 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL-IBT</th> <th>TEPS</th> <th>JPT</th> <th>HSK</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준</td> <td>750점 이상</td> <td>85점 이상</td> <td>285점 이상</td> <td>750점 이상</td> <td>5급 195점 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일까지 유효한 국내 정기시험 성적만 인정(국외응시, 조회 불가, 증명서 제출 불가, 특별시험 성적 등은 불인정) ※ 사이버국가고시센터에 사전등록된 공인어학성적은 해당 유효기간까지 인정 ※ 청각장애인(두 귀의 청력 손실이 80dB 이거나 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하) 응시자의 TOEIC 성적은 독해분야(RC) 점수의 2배로 산정하여 적용 | 구분 | TOEIC | TOEFL-IBT | TEPS | JPT | HSK | 기준 | 750점 이상 | 85점 이상 | 285점 이상 | 750점 이상 | 5급 195점 이상 |
| | 구분 | TOEIC | TOEFL-IBT | TEPS | JPT | HSK | | | | | | | | |
| | 기준 | 750점 이상 | 85점 이상 | 285점 이상 | 750점 이상 | 5급 195점 이상 | | | | | | | | |
| | 전산 | <ul style="list-style-type: none"> • 응시자격 제한 없음 | | | | | | | | | | | | |
| | 건축 | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」에 따른 해당 분야 산업기사 이상 자격* 소지자 * (기술사) 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험 / 건축사 (기능장) 건축목재시공, 건축일반시공 (기사) 건축, 건축설비, 실내건축 (산업기사) 건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축 | | | | | | | | | | | | |
| | 장애 | <ul style="list-style-type: none"> • 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 같은 법 시행령 제3조 제1항에 해당하는 자 - 「장애인 복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 | | | | | | | | | | | | |
| | 보훈 | <ul style="list-style-type: none"> • 관련 법률에 따른 취업지원 대상자 | | | | | | | | | | | | |
| 전기안전 관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 「전기안전관리법」에 따른 전기안전관리자 선임에 결격사유가 없는 자로서, 다음 중 하나의 기준을 충족하는 자 가) 전기·안전관리(전기안전) 분야 기술사 자격 소지자 나) 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 1년 이상인 자 다) 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상인 자 | | | | | | | | | | | | | |
| 연구실안전 환경관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」에 따른 연구실안전환경관리자 선임에 결격사유가 없는 자로서, 다음 중 하나의 기준을 충족하는 자 가) 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 중 안전관리분야(중직무) 기사 이상의 자격을 취득한 자 나) 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 제34조제2항에 따른 교육·훈련을 이수한 연구실안전관리사 다) 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 중 안전관리분야(중직무) 산업기사 자격을 취득한 후 연구실 안전관리 업무에 1년 이상의 실무경력이 있는 자 | | | | | | | | | | | | | |

| 구분 | | 주요내용 |
|-----------|---------------|--|
| 일반직 6급 | 연구실안전 환경관리 | <p>라) 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전, 소방안전 등 안전 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준 이상으로 인정되는 학력을 갖춘 후 연구실 안전관리 업무에 2년 이상의 실무경력이 있는 자</p> <p>마) 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 이공계열학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준 이상으로 인정되는 학력을 갖춘 후 연구실 안전관리 업무에 4년 이상의 실무경력이 있는 자</p> <p>바) 「초·중등교육법」에 따른 고등기술학교 또는 이와 같은 수준 이상의 학교를 졸업하고 연구실 안전관리 업무에 6년 이상의 실무경력이 있는 자</p> <p>사) 다음 중 어느 하나에 해당하는 자로 학교법인 한국폴리텍 및 소속 기관에서 연구실 안전관리 업무에 1년 이상의 실무경력이 있는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「고압가스 안전관리법」 제15조에 따른 안전관리자 - 「산업안전보건법」 제17조에 따른 안전관리자 - 「도시가스사업법」 제29조에 따른 안전관리자 - 「전기안전관리법」 제22조에 따른 전기안전관리자 - 「화재의 예방 및 안전관리에 관한 법률」 제24조에 따른 소방안전관리자 - 「위험물안전관리법」 제15조에 따른 위험물안전관리자 |
| | 보건관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 「간호법」 제4조에 따른 간호사 면허 소지자로서, 면허 취득 후 관련 분야 실무경력 2년 이상인 자 (관련 분야: 보건, 위생) |
| 일반직 7급 | 고졸 | <ul style="list-style-type: none"> • 최종학력이 고등학교 졸업 또는 이와 동등한 학력을 가진 자 ※ 고등학교 졸업예정자 지원 불가 ※ 전문대학 이상 대학 중퇴자는 지원 가능(대학 재학·휴학자는 불가) |

4. 근무조건

| 구분 | 주요내용 |
|--------|---|
| 근로개시일 | <ul style="list-style-type: none"> 2026년 6월말 수습임용(예정) 임용일로부터 3개월 간 수습임용 기간을 운영하며, 근무성적이 양호한 직원에 대하여 정규임용 |
| 근무시간 | <ul style="list-style-type: none"> 주 5일(월~금), 1일 8시간 근무 |
| 보수수준 | <ul style="list-style-type: none"> 내규에 따라 경력 산정 후 보수 결정 사학연금(수습임용 기간은 국민연금), 건강보험 가입 |
| 근무지 배치 | <ul style="list-style-type: none"> 지원 분야·지역 해당 대학(캠퍼스) 중 인력운영 계획에 따라 배치 최초 임용지에서 최소 5년 이상 근무 원칙, 이후 전국 순환 근무 가능 |

5. 채용절차



6. 채용일정

| 구분 | 전형일정 | 합격자 발표 | 비고 |
|-------------------------|-----------------------------------|----------|----------------|
| 채용공고 | 3.12.(목) 10:00~ 3.27.(금) 16:00 | - | 알리오, 홈페이지 |
| 입사지원서 접수 | 3.20.(금) 10:00~ 3.27.(금) 16:00 | - | 온라인 입사지원시스템 |
| 서류심사 (지원자격 확인) | 3.30.(월)~4.3.(금) | 4.7.(화) | |
| 필기시험 (종합직무능력검사) | 4.11.(토) 14:00 | 4.17.(금) | 서울지역 고사장 |
| 직업선호도검사(L형) 결과 등록 | 4.20.(월)~4.21.(화) | - | 온라인 입사지원시스템 |
| 면접시험 (NCS기반 블라인드 면접) | 4.27.(월)~5.8.(금) | 5.15.(금) | 법인(인천 부평구) |
| 수습임용 | 6~9월 | - | |
| 정규임용 | 9월 | - | |

※ 위 일정은 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있음

7. 선발방법

가. 서류심사(지원자격 확인)

- (심사방법) 응시원서를 바탕으로 채용 분야별 지원자격 충족 여부 확인
- (합격자 결정) 지원자격을 충족하는 경우 서류심사 합격자로 선정하고 필기시험 응시기회 부여(다만, 지원서 불성실 작성자*는 제외)
- * 비속어, 의미 없는 단어 반복, 지원 기관명과 다른 기관명으로 작성, 직무와 무관한 인적사항 기재, 작성항목 누락, 2개 항목 이상 답변을 동일하게 작성한 경우 등

나. 필기시험(종합직무능력검사)

- (시험방법) 해당 직무 수행에 필요한 지식과 직무능력을 검사
- (시험과목) 상식, 직업기초능력평가

| 채용분야 | 필기시험 | 문항 | 시간 | 비고 |
|---|---------------------|---------------|-----|--------|
| 일반직 6급 (일반 전산, 건축, 장애, 보훈, 전기·연구실안전·보건관리) | 상식 (한국사 10문항 포함) | 50문항 (객관식) | 50분 | 50점 만점 |
| 일반직 7급(고졸) | 직업기초능력평가 | 80문항 (객관식) | 80분 | 50점 만점 |

| 채용분야 | 직업기초능력 구성 |
|----------------------------------|------------------------------|
| 일반직 6급(일반, 장애, 보훈) 일반직 7급(고졸) | 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 |
| 일반직 6급(건축, 전기안전관리, 연구실안전환경관리) | 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력 |
| 일반직 6급(전산) | 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력 |
| 일반직 6급(보건관리) | 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 기술능력 |

- (점수산정) 100점 만점

| | | | | | | |
|-----------------|---|--------------|---|--------------------|---|------------------|
| 최종점수 (합산 결정) | = | 상식 50%(점) | + | 직업기초능력평가 50%(점) | + | 가산점 만점의 1~10% |
|-----------------|---|--------------|---|--------------------|---|------------------|

- (합격자 결정) 각 과목 40% 이상 득점자로서 우대사항에 따른 점수를 가산한 시험성적이 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 총 득점의 고득점 순위로 채용인원의 3배수 선발
- (동점자 발생 시 우선순위) ①취업지원 대상자, ②직업기초능력평가 성적우수자
- * 우선순위 ②까지 같은 점수일 경우 해당인원 전원 합격 처리

다. 면접시험(NCS기반 블라인드 면접)

- (시험방법) 주어진 주제에 따른 발표 및 NCS기반 블라인드 채용에 맞는 구조화된 상황·경험 등의 면접기법 적용(개별 면접, 20분)
 - 면접시험 30분 전 제시되는 주제에 대하여 대기실에서 준비 후 발표를 실시하며, 주제는 시험일자 및 채용분야별로 별도 선정
 - 면접시험 대상자의 직업선호도검사(L형) 결과는 참고자료로 활용
- (시험항목) 직업윤리, 문제해결능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 직무전문성
- (합격자 결정) 심사위원이 우대사항에 따른 점수를 가산*하여 채점한 평균 성적이 총점의 60% 이상인 자 중 고득점 순으로 채용인원 내에서 선발
 - * 법정 가산점(취업지원 대상자)만 해당하며, 관련 법률에 따라 적용
 - 단, 위원 2인 이상이 동일 평정요소에 “D등급”으로 평점하는 경우 부적격
- (동점자 발생 시 우선순위) ①취업지원대상자, ②직업기초능력평가 성적우수자, ③ 상식 성적우수자

8. 예비합격자 선정 및 관리

- 합격자의 임용포기 및 중도퇴사, 결격사유 발생 시 원활한 인력 충원을 위해 면접 합격자 발표일로부터 6개월간 예비합격자 선정 및 관리
- 예비합격자는 해당 분야별 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 면접 시험 평균점수 우수자 순으로 결정
 - * 동점자 발생 시 우선순위는 면접시험 합격자 결정방법과 같음
- 예비합격자의 수습임용일은 등록기간 등을 고려하여 별도로 정함

[임용포기자 발생 시 조치]

- [CASE①] 면접시험 합격자 발표일로부터 수습임용일 전날까지 입사포기각서를 제출 받은 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격 처리
- [CASE②] 입사포기각서를 제출 받고 수리하는 것이 원칙이나, 미제출 또는 지연 제출로 발생하는 피해 예방을 위하여 다음 각 호에 해당 시 입사포기 처리 후 예비합격자 순서에 따라 합격 처리
 - 가. 임용일에 사전 협의 없이 무단결근한 경우
 - 나. 입사포기 의사를 표명한 시점의 다음날 12시까지 각서를 미제출한 경우

9. 공고 및 원서접수

- (공고방법) 한국폴리텍대학 홈페이지, 채용지원시스템, 알리오 등
- (공고기간) 2026. 3. 12.(목) 10:00~3. 27.(금) 16:00
- (접수기간) 2026. 3. 20.(금) 10:00~3. 27.(금) 16:00
 - 접수기간 중에는 24시간 접수 가능하며, 접수마감일은 16:00까지 접수
- (접수방법) 온라인 채용지원시스템 접속을 통한 지원만 가능

10. 장애인 등 지원자 편의지원 제공

- 장애 등으로 인하여 필기시험 응시가 어려운 지원자를 위한 편의지원 제공
 - 온라인 채용지원시스템을 통하여 원서접수 시 개별 신청 접수
 - 시험시간 연장의 경우 연장이 필요하다는 내용이 기재된 의사진단서 별도 제출

11. 이의신청

- (접수기간) 면접시험 합격자 발표일로부터 15일간
 - * 서류전형 및 필기시험의 경우 합격자 발표일로부터 3일간
- (접수방법) 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 활용하여 신청내용 기재
- (기재내용) 지원번호, 성명, 출생월일, 연락처, 내용(육하원칙에 따라 상세 기술)
- (검토 및 답변) 이의신청 처리 예외사유*가 아닌 경우에 검토 및 답변
 - * 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

12. 채용서류 반환

- (근거) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보 보호법」
- (대상) 면접시험 시 제출한 증빙서류
 - 수집·이용 목적 종료 시 파기(온라인 작성·제출한 서류는 반환 제외)
- (기간) 면접시험 합격자 발표일로부터 1개월까지 보관 후 반환 신청이 없을 경우 파기(예비합격자는 예비합격자 효력기간 종료일로부터 1개월까지)
 - * 반환 요청 절차는 전형 결과 발표 시 별도 안내

13. 제출서류

| 연번 | 대상서류 | 응시원서 지원 시 | 면접 시 | 비고 |
|----|---|--------------|----------------|-------------|
| 1 | NCS 블라인드 채용 입사지원서 | 온라인 입력 | - | 필수 |
| 2 | (지원자격 관련) 자격(면허)증 1부 | - | 사본제출 (원본제시) | 해당자 |
| | (지원자격 관련) 실무경력증명서, 어학성적 1부 | - | 원본제출 | |
| 3 | (교육사항 관련) 학교·직업교육 이수증명서 1부 | - | 원본제출 | 해당자 |
| 4 | (경험사항 관련) 경험증명서 1부 | - | 원본제출 | 해당자 |
| 5 | (경력사항 관련) 경력증명서 1부, 건강보험 자격득실확인서 1부 | - | 원본제출 | 해당자 |
| 6 | (우대사항 관련) 취업지원 대상자 증명서 1부 ※제출기관명 기재: 한국폴리텍대학 | - | 원본제출 | 해당자 |
| | (우대사항 관련) - 장애인: 장애인 증명서류 1부 - 저소득층: 기초생활수급지증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본, 한부모지원대상자 증명서 각 1부 - 다문화가족자녀: 다문화가족 국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서(前 국적표기), 가족관계증명서(본인) 각 1부 - 북한이탈주민: 북한이탈주민등록 확인서 1부 - 자립준비청년: 보호종료 확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 등 1부 | - | 원본제출 | 해당자 |
| | (우대사항 관련) 우리 기관 청년인턴 시간선택제, 무기계약직 근무자 경력(재직)증명서 1부 | - | 원본제출 | 해당자 |
| | (우대사항 관련) 직무관련 자격증 1부 | - | 사본제출 (원본제시) | 해당자 |
| 7 | 직업선호도검사(L형) 결과 1부 | - | 온라인 입력 | 필기시험 합격자 |

- ※ (공통) 채용절차 종료 후 합격자에 한하여 최종학교 졸업증명서 등 입용 등록서류 원본을 제출받을 예정이며, 사실과 다를 경우 합격 취소
- ※ (공통) 건강보험자격득실확인서를 제외한 제출 서류는 접수마감일 기준 6개월 이내 발급된 것으로 온라인 입사지원서 접수 시 작성한 내용과 일치하여야 함(단, 경험증명서는 발급 제한기간 없음)
- ※ (2번) 지원자격 관련 자격증, 실무경력증명서, 공인어학성적, 장애인 증명서류, 취업지원 대상자 증명서 등 제출
- ※ (3번) 채용 직무 관련 학교 또는 직업교육 교과목 이수에 따른 이수증명서 제출
- ※ (5번) 경력증명서는 지원서에 작성한 경력사항에 한하며, 근무기간·부서, 담당업무, 고용 형태(정규직, 무기계약직, 기간제 등), 발급담당자(확인자) 연락처 기재
- ※ (5번) 경력사항의 경우 공고일 기준 1개월 이내 발급한 건강보험자격득실확인서와 경력 증명서가 상호 일치하는 경력만 기재
- ※ (6번) 장애인 증명서류는 정부24에서 발급한 장애인 증명서류에 한하여 인정
- ※ (6번) 직무관련 자격증은 우대사항의 자격증 소지자에 한함
- ※ (7번) 직업선호도검사(L형) 결과는 워크넷에서 발급한 내용을 지정 기간에 온라인으로 입력(업로드)

14. 우대사항

| 분야 | 우대항목 | 주요내용 | 가산점 |
|-----------------|--|---|--------------------------------------|
| 법정 가산점 | 국가유공자 | ○ 「독립유공자에우에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자에우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 | 전형마다 매 과목별 만점의 5% 또는 10% |
| 사회 형평 가산점 | 장애인 | ○ 장애인 등록증 또는 복지카드 소지자 ○ 상이등급이 기재된 국가유공자 또는 보훈보상대상자 확인서 소지자 | 필기시험 시 만점의 5% |
| | 저소득층 | ○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(주민등록상 세대원 포함) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 | 필기시험 시 만점의 3% |
| | 다문화가족자녀 | ○ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 | 필기시험 시 만점의 3% |
| | 북한이탈주민 | ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 | 필기시험 시 만점의 3% |
| | 자립준비청년 | ○ 「아동복지법」에 따른 보호종료 아동으로서 보호시설 퇴소 5년 이내인 자 | 필기시험 시 만점의 3% |
| 경력 가산점 | 우리 기관 청년인턴 근무자 | ○ 학교법인 한국폴리텍 및 소속 기관에서 청년인턴으로 소정기간 근무 후 수료한 자 | 필기시험 시 만점의 3% |
| | 우리 기관 시간선택제 근무자 | ○ 학교법인 한국폴리텍 및 소속 기관에서 시간선택제 직원으로 재직 중인 자 | 필기시험 시 만점의 3% |
| | 우리 기관 무기계약직 근무자 | ○ 학교법인 한국폴리텍 및 소속 기관에서 무기계약직원으로 재직 중인 자 | 필기시험 시 만점의 3% |
| 자격 가산점 | 전문자격 소지자 | 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사 | 필기시험 시 만점의 5% |
| | 기술사 소지자 | (전산) 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신 | 필기시험 시 만점의 5% |
| | | (건축) 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험 / 건축사 | |
| | | (전기) 건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기철도, 철도신호, 전기안전 | |
| 기능장 소지자 | (연구실) 가스, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방, 인간공학, 전기안전, 화공안전 | 필기시험 시 만점의 5% | |
| | (건축) 건축목재시공, 건축일반시공 | | |
| | (전기) 전기 | | |
| | | (연구실) 가스 | |

| 분야 | 우대항목 | 주요내용 | 가산점 |
|---|--|---|------------------|
| | 기사 소지자 | (전산) 빅데이터분석, 컴퓨터시스템, 정보처리, 정보보안, 정보통신 | 필기시험 시 만점의 3% |
| | | (건축) 건축, 건축설비, 실내건축 | |
| | | (전기) 전기 | |
| | | (연구실) 가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 인간공학, 화재감식평가, 농작업안전보건, 방재 | |
| 산업기사 소지자 | (건축) 건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축 | 필기시험 시 만점의 2% | |
| | (전기) 전기 | | |
| | (연구실) 가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 화재감식평가 | | |
| 기능사 소지자 | (연구실) 가스 | 필기시험 시 만점의 1% | |
| <p>※ 분야별(법정·사회형평·경력·자격) 가산점은 각각 적용하고, 동일 분야 내 중복 시 유리한 우대항목 1가지만 인정</p> <p>※ 취업지원 대상자 가산점수는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 가점 합격인원 상한제(30%)에 따라 보훈분야 및 모집단위별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에만 적용</p> <p>※ 우리 기관 청년인턴 근무자는 체험형 청년인턴(장애, 일경험사업)에 한함(국민취업지원제도 일경험프로그램 참여자 제외)</p> <p>※ 우리 기관 시간선택제 근무자는 채용형 시간선택제 직원(일반직 7급)에 한함</p> <p>※ 우리 기관 무기계약직 근무자는 우리 법인 ‘무기계약직원 운영규칙’에 따른 무기계약직원에 한함</p> <p>※ 위 우대사항은 원서접수 마감일을 기준으로 유효하여야 함</p> | | | |

15. 유의사항

가. 공통 유의사항

- 한국폴리텍대학은 공정한 채용문화 정착을 위하여 사무직원 채용 관련 인사청탁을 일절 받지 않으며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 내규에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 향후 응시자격 제한 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령 등 직무능력과 무관한 인적사항에 대한 작성을 금지하며, 작성 시 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
- 블라인드 채용에도 불구하고 응시자 신원 및 지원자격 확인 등을 위해 사진, 공인어학성적, 경력사항 등을 제출받습니다.
- 공고된 전형일정, 장소 등은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으나 이 경우 사전에 홈페이지를 통하여 공고되므로 반드시 본인이 확인하여야 하며, 공고 내용 미숙지로 인한 불이익은 지원자의 귀책사유입니다.
- 근무조건 등의 내용은 공공기관 경영정보 공개시스템 또는 기관 홈페이지를 통하여 우리 대학 제규정에서 확인 가능하며, 미숙지로 인한 불이익은 지원자의 귀책사유입니다.
- 모집 분야별 지원자 최소배수인원 미달 시에도 적격자에 한하여 다음 전형을 실시하며, 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림 처리합니다.
- 부정행위자, 부정합격자, 결격사유 해당자는 합격을 취소합니다.
- 최종합격자는 임용 등록서류 제출마감일까지 반드시 등록을 마쳐야 하며, 기한 내 미등록 시 임용 의사가 없는 것으로 간주합니다.
- 합격자의 임용(등록) 포기 또는 채용 결격사유 해당으로 임용이 불가할 경우 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차순위자를 예비합격자로 선발할 수 있습니다.
- 합격자는 내규 및 기관 인력운영 현황에 따라 채용분야 및 직급별 고득점 순위로 임용하며, 채용유효기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
- 학업(졸업, 재학 등), 이직 절차 또는 군 복무 등의 사유로 인한 임용 유예는 불가합니다.

나. 지원서 작성 및 서류제출 유의사항

- 온라인 채용지원시스템을 통한 인터넷 접수만 가능하며, 접수 마감일에 지원자 다수 접속으로 인하여 접수가 어려울 수 있으니 사전에 접수하시기 바랍니다.
- 지원서에 기재한 성명, 출생월일과 신분증의 인적사항이 다른 경우 필기시험 및 면접시험에 응시할 수 없으므로 작성 내용을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 허위작성, 기재내용 착오·누락, 증빙서류 미비 또는 위·변조, 지원서 불성실 작성(비속어, 의미 없는 단어 반복, 지원 기관명을 다른 기관명으로 작성, 직무와 무관한 인적사항 기재 등)으로 인하여 발생하는 불이익에 대한 책임은 본인에게 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출 후 허위 사실임이 밝혀질 경우 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 조치 및 향후 5년간 우리 대학 채용시험 응시자격이 제한됩니다.
- 가산점 부여 대상이 아닌 자가 가산점을 인정받아 합격 시 합격이 취소됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계 기관에 사실 여부를 확인할 예정으로, 모든 지원자는 사실조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 보며, 관련 정보는 예비합격자 운영기간 동안 관리합니다.
- 채용공고를 충분히 숙지하여 주시기 바라며, 그 밖에 궁금한 사항은 채용홈페이지 FAQ 등을 참고하시기 바랍니다.
- 지원자격 및 우대사항 해당 여부 확인을 위하여 필기시험 합격자 대상으로 증빙서류를 제출받으며, 심사위원회에게는 제공되지 않습니다.

다. 기타사항

- 그밖에 공고되지 않은 사항은 한국폴리텍대학의 결정에 따릅니다.

별첨1 근무예정지



①대학 ②대학 ③대학 ④대학 ⑤대학 ⑥대학 ⑦대학
 ★특성화 ●인재원 ◆교육원 ▲연구원 ■기술대안고교

- 수도권**
 - ① 서울정수캠퍼스
 - ① 서울강서캠퍼스
 - ① 성남캠퍼스
 - ① 분당융합기술교육원 **교육원**
 - ② 인천캠퍼스
 - ② 남인천캠퍼스
 - ② 화성캠퍼스
 - ② 광명융합기술교육원 **교육원**
 - ★ 반도체융합캠퍼스
 - ▲ 직업교육연구원 **연구원**
- 강원도**
 - ① 춘천캠퍼스
 - ① 원주캠퍼스
 - ① 강릉캠퍼스
- 충청도**
 - ② 대전캠퍼스
 - ② 청주캠퍼스
 - ② 아산캠퍼스
 - ② 충남캠퍼스
 - ② 충주캠퍼스
 - ★ 바이오캠퍼스
 - 다솜고등학교 **기술대안고교**
- 전라도**
 - ② 광주캠퍼스
 - ② 전북캠퍼스
 - ② 전남캠퍼스
 - ② 익산캠퍼스
 - ② 순천캠퍼스
 - ◆ 신기술교육원 **교육원**
 - ◆ 전력기술교육원 **교육원**
 - 인재원 **인재원**
- 경상도**
 - ② 대구캠퍼스
 - ② 구미캠퍼스
 - ② 남대구캠퍼스
 - ② 포항캠퍼스
 - ② 영주캠퍼스
 - ② 영남융합기술캠퍼스
 - ★ 로봇캠퍼스
 - ② 창원캠퍼스
 - ② 부산캠퍼스
 - ② 울산캠퍼스
 - ② 동부산캠퍼스
 - ② 진주캠퍼스
 - ② 석유화학공정기술교육원 **교육원**
 - ★ 항공캠퍼스
- 경상북도**
 - ② 대구캠퍼스
 - ② 구미캠퍼스
 - ② 남대구캠퍼스
 - ② 포항캠퍼스
 - ② 영주캠퍼스
 - ② 영남융합기술캠퍼스
 - ★ 로봇캠퍼스
 - ② 창원캠퍼스
 - ② 부산캠퍼스
 - ② 울산캠퍼스
 - ② 동부산캠퍼스
 - ② 진주캠퍼스
 - ② 석유화학공정기술교육원 **교육원**
 - ★ 항공캠퍼스
- 경상남도**
 - ② 창원캠퍼스
 - ② 부산캠퍼스
 - ② 울산캠퍼스
 - ② 동부산캠퍼스
 - ② 진주캠퍼스
 - ② 석유화학공정기술교육원 **교육원**
 - ★ 항공캠퍼스
- 제주도**
 - ① 제주캠퍼스

별첨2 결격사유

학교법인 한국폴리텍 인사규정 제19조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 공무원 또는 교직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 따라 파면 또는 해임된 자로서, 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 해임은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. <삭제>
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면·해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
13. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자