【한국해양교통안전공단 공고 2026 - 83호】

한국해양교통안전공단 신규직원(정규직) 채용 공고(제3차)

국민과 함께하는 해양교통안전 종합관리기관에서
미래를 함께 할 도전의식과 전문성을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

1 채용 분야 및 인원

○ 정규직(26명)

직렬	채용분야(직급)			인원	근무지	연봉	임용일
행정직	일반행정	6급	직무기술서	2명	본사	45,506천원 ~ 41,783천원	'26. 10. 15.(목) 예정
	안전관리		직무기술서	1명			
	전산		직무기술서	1명			
검사직	선체검사원	6급	직무기술서	7명	본·지사		
	기관검사원		직무기술서	5명	본·지사		
운항관리직	운항관리자	6급	직무기술서	6명	본·지사 운항관리센터		
연구조사직	해사정책·연구	6급	직무기술서	3명	본사		
	기상예보		직무기술서	1명			

< 공통사항 >

① 임용예정일은 '26. 10. 15.(목) 예정
② 임용대상자의 경력 등을 고려하여 인사위원회 심의를 통해 연봉 책정
 * [6급] 45,506천원 ~ 41,783천원(자격, 경력에 따라 인사위원회에서 최종적으로 보수 결정)
③ 연봉 외 기타 수당을 지급(초과근무수당, 가족수당, 복지포인트 등)
④ 근무지가 본사로 명시된 채용 분야의 경우, 입사 후 숙소 제공이 불가하며, 이외의 분야는 사정에 따라 숙소 제공이 불가할 수 있음
⑤ 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 본사 또는 지사(또는 운항관리센터) 순환 전보가 가능함
⑥ 운항관리자의 경우 업무특성 상 지역 순환근무(섬 근무 포함) 및 교대근무를 할 수 있음

2 응시 자격

1 공통 응시자격

○ 연령*, 성별 제한 없음

* 임용예정일 기준 정년(만 60세) 미만인 사람.

○ 남자의 경우, 임용예정일 이전 병역을 필하였거나 면제된 사람

○ 임용예정일부터 정상 근무가 가능한 사람

○ 아래의 임용결격사유에 해당되지 않은 사람

* (운항관리직) 운항관리자 추가 결격사유에 해당되지 않는 사람

【임용결격사유】

○ 피성년후견인

○ 파산자로서 복권되지 아니한 사람

○ 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람

○ 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람

○ 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람

○ 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람

○ 前 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 前 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람

○「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

○ 他 기관 등에서 부정합격자로 채용 취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정 된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄

○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사항을 포함한다.)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

[운항관리자 추가 결격사유]

○ 금고 이상의 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간 중에 있는 사람

○「해양사고의 조사 및 심판에 관한 법률」제6조제1항제2호 또는「선박직원법」제9조제1항에 따라 해기사 업무의 정지처분을 받고 정지기간이 끝나지 아니한 사람

2 채용분야별 자격기준(판단기준일 : 공고마감일)

○ (정규직) 채용분야별 자격기준

직렬	채용분야	자격기준
행정직	일반행정	○ 제한없음
	안전관리	○ 제한없음
	전산	○ 제한없음
검사직	선체검사원	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 <선체검사원> 가. 대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 나. 전문대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람 다. 대학 또는 전문대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대행 검사기관의 수습 경력이 있는 사람 라. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람 마. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람 1) 3급항해사 이상의 해기사면허를 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2)「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 조선기술사의 자격을 취득한 사람 3)「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 조선기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 4)「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 조선산업기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 6년 이상 근무한 경력이 있는 사람
	기관검사원	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 <기관검사원> 가. 대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 나. 전문대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람 다. 대학 또는 전문대학의 기관·기계관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대행 검사기관의 수습 경력이 있는 사람 라. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람 마. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람 1) 3급기관사 이상의 해기사면허를 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2)「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 조선기술사의 자격을 취득한 사람 3)「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 일반기계기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자

운항 관리직	운항관리자	○ 3급 이상의 해기사(항해사, 기관사 또는 운항사) 자격 취득 이후, 승선경력이 3년(유급휴가기간을 포함한다) 이상인 사람
연구 조사직	해사정책 ·연구	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 관련분야* 석사 학위를 취득한 사람 나. 관련분야* 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야** 경력을 가진 사람 * 관련분야 : 해양·수산 계열, 조선·선박·교통 계열, 경영·정책·국제 계열 ** 관련분야 경력 : 해사관련 정부기관 및 단체, 연구원, 선급, 해운(승선), 조선소, 해운(업체) 등 *** 석사학위 이상을 취득한 사람인 경우에도 석사학위가 관련분야에 해당해야 함
	기상예보	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 관련분야* 석사 학위를 취득 후 공고마감일 기준 유효한 기상예보사 면허를 소지한 사람 나. 관련분야* 학사 학위를 취득 후 2년 이상 기상예보업무**를 수행한 사람으로서, 공고마감일 기준 유효한 기상예보사 면허를 소지한 사람 * 관련분야 : 기상학, 대기과학, **지구과학, 물리학, 천문학, 수학, 통계학** ** 관련 직무경력은 경력증명서 또는 재직증명서에 명시되어야 인정됨

○ **입사지원서 작성 시 주의사항**

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 지원서 기재사항과 제출서류 중 허위사실이 있는 경우, 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종 합격한 경우에라도 허위사실이 발견될 시 합격 무효 및 채용 취소 처리될 수 있음
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신 학교명, 연령, 성별 등의 편견 요소)이 나타나지 않도록 해당 부분을 삭제하고 기재

  * *<KOMSA 블라인드 처리 가이드> 참고*

○ **경력사항 기재 시 주의사항**

- 경력이란, 특정 기관(조직)에 소속되어 일정 기간 금전적 보수를 받으며 직업적으로 일한 이력을 의미
- 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고 마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서)에 명시되어야 인정
- 전일제/시간선택제 여부 확인 및 기재 필수
- 공고 마감일 기준 재직 중일 경우 공고 마감일을 경력종료일로 기재

○ **연구 경력사항 기재 시 주의사항**

- 학위 취득을 위한 학사 과정의 일환으로 이행(참여)한 연구과제는 경력으로 불인정
- 연구 수행 시 소속되어있던 기관(조직)의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서)로 증빙이 가능한 경력만을 기재

  * 학교장, 산학협력단장 명의가 아닌 지도교수 명의의 연구참여확인서, 연구실적증명서 등은 불인정
- 실제 연구를 수행한 기간으로 경력기간을 기재하여야 하며(단, 공고마감일 기준 연구 수행 중일 경우 공고 마감일을 경력종료일로 기재), 경력증명서에 또한 실제 연구를 수행한 기간이 명시되어 있어야 해당 기간을 경력 인정

3 우대사항(판단기준일 : 공고마감일)

구 분	가산 비율	전형별 우대적용			기준 및 제출 서류 등
		서류	필기	면접	
① 취업지원대상자	5% ~10%	●	●	●	○ **취업지원대상자 증명서** ▪ 국가보훈부로부터 국가유공자 등 취업지원대상자로 분류되어 해당 증명서를 발급받아야 함
② 장애인	10%	●	●	●	○ **장애인증명서, 국가유공자(보훈보상대상자)확인서** ▪ 장애인 고용촉진 및 직업재활법'에 의한 취업대상자로서 장애인 증명서 소지자 또는 상이등급 판정받은 국가유공자 및 보훈보상대상자
③ 이전지역인재	3%	●			○ **졸업(예정)증명서**(학교명 표기) ▪ '혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2'에 근거하여 대학원 제외 최종학력(대학교 또는 고등학교)기준 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 또는 충청남도 소재 학교 졸업(예정)자
④ 고졸자	5%	●	●	●	○ **고교 졸업(예정)증명서**(학교명 표기) ▪ 최종학력이 고등학교 졸업자 (대학교 졸업(예정)자 제외)
⑤ 저소득층	3%	●	●	●	○(저소득층) **주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계증명서** 각 1부 ○(한부모가족) **한부모가족증명서(본인 명의)** ▪ 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 의한 기초수급자 또는 「한부모가족지원법」에 해당하는 경우
⑥ 북한이탈주민	3%	●	●	●	○ **북한이탈주민등록 확인서** ▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자
⑦ 다문화가족	3%	●	●	●	○ **가족관계증명서(상세), 혼인관계증명서(본인/부모), 국적확인 서류 등 다문화가족을 증명할 수 있는 서류 각 1부** * 귀화 허가를 받은 자의 경우 기본증명서, 결혼이민자의 경우 외국인 등록 사실 증명서 ▪ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 해당자
⑧ 자립준비청년 (보호종료아동)	3%	●			○ **자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서** **- 위 서류발급이 불가능한 경우 시설 등 퇴소 증빙서류 必** ▪ 「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로서, 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자(접수마감일 기준)
⑨ 공단근무경력	5%	●			○ **공단 경력(재직)증명서** ▪ 한국해양교통안전공단에서 3개월 이상 근무한 자(인턴 제외) ▪ 한국해양교통안전공단 우수 인턴 수상자
⑩ 한국사능력검정시험 1급	3%	●			○ **한국사능력검정시험인증서** ▪ 1급, 2급 모두 보유시 1급만 적용
⑩ 한국사능력검정시험 2급	2%				

* ① ~ ⑧항은 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, ⑨ ~ ⑩항은 중복 적용 가능

** 우대사항 해당자의 경우 지원서 접수 시 증빙서류를 반드시 제출(블라인드 처리), 미제출 시 가점 불인정

※ 취업지원대상자 가점 적용 세부사항은 관련 법령에 따름

4 전형 절차 및 일정

1 공고 및 접수기간

○ 공고기간 : '26. 7. 22.(수) ~ 8. 7.(금), 15:00 까지

○ 접수기간 : '26. 7. 22.(수) ~ 8. 7.(금), 15:00 까지

○ 접수방법

- 채용 홈페이지(https://komsa.ncsplus.co.kr)에서 온라인 접수

*** 접수 마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간적 여유를 두고 지원**

2 전형절차(⇒ 평가항목 및 세부기준은 "별표" 참조)

직 렬	구분	서류심사	필기시험*	면접시험
행정직 [별표1]	평가 (가중치)	입사지원서	인성검사(적/부) NCS직업공통능력(40%) 직무수행능력(60%)	직무능력(60%) 인성(40%)
	선발 배수	필기시험 대상자 범위**	면접시험 대상자 범위***	분야별 채용예정인원
검사직·운항관리직 [별표2]	평가 (가중치)	자격기준 충족여부 확인	인성검사(적/부) NCS직업공통능력(30%) 직무수행능력(70%)	직무능력(60%) 인성(40%)
	선발 배수	제한없음	면접시험 대상자 범위***	분야별 채용예정인원
연구조사직 [별표3]	평가 (가중치)	입사지원서	인성검사(적/부) NCS직업공통능력(30%) 직무수행능력(70%)	직무능력(60%) 인성(40%)
	선발 배수	필기시험 대상자 범위**	면접시험 대상자 범위***	분야별 채용예정인원

* 필기전형 단계에서 인성검사를 실시하며, 100점 만점 기준 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 인성검사 적격자 중 과목별 가중치 반영 후 합산 결과(가산점 제외) 60점 이상 득점자 중, 가산점을 반영한 최종점수에 따라 고득점 순으로 선발(단, 조정점수를 적용한 경우에는 평균 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발)한다. 단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용함

** 【채용분야별 필기시험 대상자 범위】

채용분야별 모집인원	행정직		연구조사직		
	1명	2명	1명	2명	3명
필기시험 대상자 범위	150배수 이내	100배수 이내	100배수 이내	80배수 이내	70배수 이내

*** 【채용분야별 면접시험 대상자 범위】

채용분야별 모집인원	행정직		검사직, 운항관리직, 연구조사직		
	1명	2명	1명	2명	5명 이상
면접시험 대상자 범위	8순위 까지	12순위 까지	5순위 까지	9순위 까지	3배수의 순위까지

3 최종합격자 결정방법

○ 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용함)

○ 동점자가 발생하면 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 사람이 없으면 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적우수자 순으로 결정

○ 예비합격자 운영

- 최종합격자 임용 포기 또는 6개월 이내 퇴직으로 결원 발생 시 예비인력으로 운영
- 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 예비합격자 선발
- 선발인원 : 채용 분야별 1~3명

분야별 채용인원	1~3명	4~7명
예비합격자 수(최대)	2명	3명

* 단, 적격자가 없을 시 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

4 전형일정

구 분		일 정
채용공고 및 지원서 접수	[공고]	'26. 7. 22.(수) ~ '26. 8. 7.(금) 15:00까지
	[접수]	'26. 7. 22.(수) ~ '26. 8. 7.(금) 15:00까지
서류심사 합격자 발표		'26. 8. 26.(수)
필기시험		'26. 9. 5.(토)
필기시험 합격자 발표		'26. 9. 9.(수)
면접시험		'26. 9. 14.(월) ~ '26. 9. 18.(금)
최종합격자 발표		'26. 10. 1.(목)
임용(예정)일		'26. 10. 15.(목)

* 일정은 공단 경영여건에 따라 변경될 수 있음

** 전형별 합격자 발표 : 채용 홈페이지(https://komsa.ncsplus.co.kr)에서 안내

5 제출 서류

1 단계별 제출서류

구분	제출 서류
지원서 접수시	≪ 블라인드 처리 후 제출("KOMSA 블라인드 처리 가이드" 참고) ≫ ○ 가점 대상 확인자료(해당자에 한함) • [취업지원대상자] 취업지원대상(보훈)증명서 • [장애인] 장애인 확인서(증명서), 국가유공자(보훈보상대상자) 확인서 • [이전지역인재] 졸업(예정)증명서 • [고졸자] 고등학교 졸업(예정)증명서 • [저소득층] 저소득층(주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계증명서 각 1부), 한부모가족(한부모가족 증명서/본인명의) • [북한이탈주민] 북한이탈주민 등록확인서 • [다문화가족] 가족관계증명서(상세), 혼인관계증명서(본인/부모), 국적확인 서류 등 다문화가족을 증명할 수 있는 서류 각 1부 * 귀화 허가를 받은 자의 경우 기본증명서, 결혼이민자의 경우 외국인 등록 사실 증명서 각 1부 • [자립준비청년] 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서(서류발급 불가 시 시설 등 퇴소 증빙서류) • [공단근무경력] 공단 경력(재직) 증명서 • [한국사능력검정시험] 한국사능력검정시험인증서 ○ 자격증 취득 여부 확인 자료 • 자격증 사본(해당자에 한함) ○ 블라인드 채용 위반 검토기준 확인서 제출 • 채용시스템을 통한 검토기준 확인서 작성 시 별도 제출 불필요 (블라인드 위반 시 서류심사 중 감점 될 수 있으며, 특정사안은 탈락 처리 될 수 있음) ○ 자격요건 확인자료(해당분야에 한함)

구분	자격기준 관련
검사직	• 최종학교 졸업증명서(고등학교 또는 대학(원)) • 경력증명서(승선인 경우 승무경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우) • 해기사 자격증(사본)/국가자격증(사본) * 자격기준의 요건에 따른 증빙서류 제출 및 경력증명서 또는 재직증명서에 업무내용이 명시되도록 제출
운항관리직	• 해기사 자격증(사본) • 승선(승무, 승함)경력증명서 * 해기사 자격증은 공고마감일 기준 유효한 자격에 한해 인정
연구조사직	• 대학(원) 졸업(학위) 증명서 • 경력증명서(승선인 경우 승무경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우) * 경력(재직) 증명서에 관련 업무 내용이 명시되도록 제출 • 기상예보 분야 지원자의 경우 기상예보사 면허(사본)

* 제출서류는 블라인드 처리기준에 따라 개인정보 처리 후 제출(입사지원서 페이지 상 업로드)

** 가점 확인자료 미제출자는 가점을 부여하지 않으며, 자격요건 확인자료 미제출자는 불합격 처리

	≪ 증빙서류 원본(사본) 제출(블라인드 미처리) ≫				
	구분	자격기준 및 최종학력 증명서류 등	우대사항 관련	기타 기재사항 관련	기타
면접 시험 당일	행정직	• 최종학교 졸업증명서(고등학교 또는 대학(원))	"3 **우대사항**"의 제출 서류 원본(블라인드 미처리) * 해당자에 한해 제출	ㅇ 자격증 • 자격증 사본 ㅇ 경력 • 경력 또는 재직증명서 ㅇ 연구실적 • 연구실적(사본) * 해당자에 한해 제출	• 주민등록초본(남녀 공통, 남성의 경우 병역사항 표기)
	검사직	• 최종학교 졸업증명서(고등학교 또는 대학(원)) • 경력증명서(승선인 경우 승무경력증명서), 재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우) • 해기사 자격증(사본)/국가자격증(사본)			
	운항관리직	• 최종학교 졸업증명서 • 해기사 자격증(사본) • 승선(승무, 승함)경력증명서			
	연구조사직	• 대학(원) 졸업(학위) 증명서 • 경력증명서(승선인 경우 승무경력증명서)/재직증명서(서류제출일 기준 재직 중인 경우) • 기상예보사 면허(사본, 기상예보 지원자에 한함)			

2 유의사항

ㅇ 제출서류 중 모든 **인터넷 발급 서류**는 반드시 공고마감일 기준 **2개월 이내에 발급한 서류로 제출**
단, 해외 고등교육기관이 발급한 졸업(학위)증명서의 경우 1년 이내에 발급한 서류에 대하여 인정하며, 최종합격자의 경우 진위확인을 위하여 별도의 자료(아포스티유 공증, 해외학위조회 동의서 등) 제출을 요구할 수 있음.

ㅇ 제출서류는 자격기준 충족여부 등 기재사항 확인을 위한 자료로만 활용되며, 평가위원에게 제공되지 않음

ㅇ 공고마감일 기준 **재직 중인 경우** 재직증명서로 **경력증명서 갈음** 가능

ㅇ 자격기준에 따른 **경력내용**은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 **경력증명서(또는 재직증명서)에 명시되어야 인정**

ㅇ 지원서 **접수단계에서 경력증명서 및 우대사항 증빙서류를 미제출**한 경우 경력 및 **우대가점 불인정**

6 기타 참고사항

○ 채용시험 응시에 필요한 장애인 편의제공이 가능함.

- 편의제공이 필요한 장애인 응시자는 반드시 첨부된 **장애유형별 편의제공 기준에 따라 입사지원 시 신청서를 제출**하여야 함.

* 장애인 증명서 등 증빙서류 제출자에 한하여 편의제공이 가능하며, 승인여부 별도 안내

○ 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 **개인의 인적사항**(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)**을 삭제**하고 기재

○ 채용분야별 **중복지원 불가**하며, 우리 공단에서 진행 중인 다른 공고와 중복지원 또한 불가함

○ 지원서 허위 작성, 증명서 위·변조 등 채용전형 중 **일체의 부정행위**시 향후 2년간 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용 후 부정한 사실이 발견될 시에는 합격 또는 임용이 취소됨

○ 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 **부당한 청탁, 압력** 또는 **재산상 이익 제공** 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한됨

○ 최종합격자 중 **채용신체검사** 결과 **부적격**으로 판정되거나, **임용결격사유** 발생 시 합격 및 임용 취소됨

○ 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 **선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있으며**(예비합격자 포함), 합격자는 **임용예정일에 출근이 가능하여야** 함

○ 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 **기재착오, 누락** 등으로 인한 **불이익**이나 **손해** 등에 관한 모든 **책임은 지원자 본인에게 있음**

○ 필기시험 및 면접시험 시 본인 확인을 위하여 **신분증***을 반드시 제시하여야 함

* 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 기간 만료전 여권(신여권의 경우 여권정보증명서 첨부), 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드, 국가보훈등록증 등 국가 또는 공공기관에서 발행한 신분증에 한함.

○ 면접심사 시 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종합격자 발표가 있는 날로부터 **180일 이내**에, **채용서류 반환청구서**(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성

후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 **e-mail 제출**(insa@komsa.or.kr)한 경우에 한하여 채용서류 반환이 가능함

* 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기하며, 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않음

○ 최종합격자 발표 후 15일간 채용 홈페이지를 통해 채용에 관한 **이의제기 신청**이 가능함. 다만, 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우에 대해서는 이의제기 신청이 받아들여지지 아니함

○ **문의사항** : 채용 홈페이지(https://komsa.ncsplus.co.kr) 내 '**채용 Q&A 게시판**' 이용

- 그 밖에 채용과 관련하여 아래와 같이 콜센터를 운영하고 있으니, 궁금하신 사항은 문의하여 주시기 바랍니다.

(**채용 시스템 관계**) 콜센터 ☎ 031-811-7391, 7392

(**직무·자격·평가 관계**) 공단 채용담당자 ☎ 044-330-2222, 2224

[별표 1] 행정직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>평가항목</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>(1차)
서류
심사</td><td>
<table>
<tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>직무관련 자격증</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>OA 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>70점</td></tr>
</table>
</td><td>
○ 합격자 선발방법
- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th></tr>
<tr><td>필기시험 대상자</td><td>150배수 이내</td><td>100배수 이내</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>(2차)
필기
시험</td><td>
<table>
<tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr>
<tr><td>인성검사*</td><td>객관식
228문항</td><td>적/부</td></tr>
<tr><td>NCS직업공통능력
(공통과목)</td><td>객관식
50문항</td><td>40%</td></tr>
<tr><td>직무수행능력
(전문과목)</td><td>객관식
40문항</td><td>60%</td></tr>
</table>
* 인성검사 적격자 중 공통과목 및 전문과목 배점을 반영한 고득점에 따라 합격자 결정
</td><td>
○ NCS직업공통능력 시험과목
- 의사소통능력, 문제해결능력, 디지털능력, 대인관계능력, 직업윤리 / 객관식 50문항
○ 직무수행능력 시험과목
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>직무전공</th></tr>
<tr><td>일반행정</td><td>경영학, 행정학 中 택 1 / 객관식 40문항</td></tr>
<tr><td>안전관리</td><td>산업안전개론 / 객관식 40문항</td></tr>
<tr><td>전 산</td><td>전산학 / 객관식 40문항</td></tr>
</table>
- 직무전공과목이 2가지 중 선택과목인 경우, 과목별 조정점수*를 적용
* 조정점수 : [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50
○ 합격자 선발방법
- 인성검사 적격자 중 100점 만점 기준으로 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
다만, 조정점수를 적용한 경우 평균 50점 이상 득점자 중 고득점 순으로 선발
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th></tr>
<tr><td>면접 대상</td><td>8순위까지</td><td>12순위까지</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	평가요소		배점
(3차) 면접 시험	직무 능력 (60%)	직무수행능력	40점
		문제해결능력	20점
		전문지식과 응용능력	20점
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점
		직업윤리	30점
		예의 품행 및 성실성	20점
		대인관계능력	30점

○ **직무능력은 발표, 인성은 인터뷰 형식으로 진행**

○ **최종합격자 선발방법**

- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정

○ **예비합격자 선발**(적격자 없을 경우 미선발)

- 선발인원

채용인원	1~2명
예비합격자 수(최대)	2명

- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내

□ 서류심사 세부기준

○ 행정직

구분	배 점	배점기준	비 고
직무관련 자격증	20점	○ 채용분야별 인정 직무관련 자격증 참조*	○복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 하나만 선택 ○공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정 ○자격 유효기간이 있는 경우, 공고마감일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정
OA자격증	10점	○ 채용분야별 인정 OA 자격증 참조**	
자기소개서	70점	○ 자기소개서 기반 정성평가	○NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용

* **【채용분야별 인정 직무관련 자격증】**
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증 경영·행정	배점
공통	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 법무사, 행정사, CISSP(국제공인 정보시스템 보안전문가), CCSP(국제공인 클라우드 보안전문가)	20점
	재경관리사, 경영지도사, 세무회계 1급, 기업회계 1급, 전산세무 1급, 전산회계 1급, CISM(국제공인 보안전문가), DAP(데이터 아키텍처 전문가), ADP(데이터분석 전문가), SQLP(SQL 전문가)	16점
	세무회계 2급, 기업회계 2급, 전산세무 2급, 전산회계 2급, AICE Associate(국가공인 AI활용 능력 자격증), SQLD(SQL 개발자)	12점
	DAsP(데이터 아키텍처 준전문가), ADsP(데이터분석 준전문가)	8점

채용분야	자격증 안전·보건	배점
공통	산업안전지도사. 산업위생관리기술사, 인간공학기술사, 기계안전기술사, 가스기술사, 가스기능장	20점
	인간공학기사, 산업안전기사, 산업위생관리기사, 가스기사, 간호사	16점
	산업안전산업기사, 산업위생관리산업기사, 가스산업기사	12점

**【채용분야별 인정 OA 자격증】
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증	배점
공통	정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	10점
	정보보안기사, 정보처리기사, 정보통신기사, 빅데이터분석기사, 컴퓨터시스템기사	8점
	정보보안산업기사, 정보처리산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	6점
	워드프로세서(구 워드프로세서는 1급에 한함), 컴퓨터활용능력 2급	4점

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점

[별표 2] 검사직 및 운항관리직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>평가항목</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>(1차)
서류
심사</td><td>-</td><td>○ 합격자 선발방법
- 자격요건 충족 시 서류심사 합격</td></tr>
<tr><td>(2차)
필기
시험</td><td>
<table>
<tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr>
<tr><td>인성검사*</td><td>객관식
228문항</td><td>적/부</td></tr>
<tr><td>NCS직업공통능력
(공통과목)</td><td>객관식
50문항</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>직무수행능력
(전문과목)</td><td>객관식
40문항</td><td>70%</td></tr>
</table>
* 인성검사 적격자 중 공통과목 및 전문과목 배점을 반영한 고득점에 따라 합격자 결정
</td><td>○ NCS직업공통능력 시험과목
- 의사소통능력, 문제해결능력, 디지털능력, 대인관계능력, 직업윤리 / 객관식 50문항
○ 직무수행능력 시험과목
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>직무전공</th><th>법적지식</th></tr>
<tr><td>선체검사원</td><td>조선공학, 항해(선박운용)학 中 택1 (객관식 30문항)</td><td rowspan="2">선박안전법
(객관식 10문항)</td></tr>
<tr><td>기관검사원</td><td>기관·기계공학
(객관식 30문항)</td></tr>
<tr><td>운항관리직</td><td>항해(선박운용)학,
기관·기계공학 中 택1
(객관식 30문항)</td><td>해운법 및
해사안전기본법
(객관식 10문항)</td></tr>
</table>
- 직무전공과목이 2가지 중 선택과목인 경우, 과목별 조정점수*를 적용
* 조정점수 : [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50
○ 합격자 선발방법
- 인성검사 적격자 중 100점 만점 기준으로 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
다만, 조정점수를 적용한 경우 평균 50점 이상 득점자 중 고득점 순으로 선발
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th><th>4명</th><th>5명 이상</th></tr>
<tr><td>면접 대상</td><td>5순위까지</td><td>9순위까지</td><td>12순위까지</td><td>14순위까지</td><td>3배수의 순위까지</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>(3차)
면접
시험</td><td>
<table>
<tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr>
<tr><td rowspan="4">직무
능력
(60%)</td><td>직무수행능력</td><td>40점</td></tr>
<tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>전문지식과
응용능력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>창의력, 의지력 및
기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td rowspan="5">인성
(40%)</td><td>직원으로서의
정신자세</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>직업윤리</td><td>30점</td></tr>
<tr><td>예의 품행 및
성실성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr>
</table>
</td><td>○ 직무능력은 전공 인터뷰, 인성은 인터뷰 형식으로 진행
○ 최종합격자 선발방법
- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정
○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)
<table>
<tr><th>채용인원</th><th>1~3명</th><th>4~7명</th></tr>
<tr><td>예비합격자 수(최대)</td><td>2명</td><td>3명</td></tr>
</table>
- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</td></tr>
</table>

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점

[별표 3] 연구조사직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>평가항목</th><th>비 고</th></tr>
<tr>
<td>(1차)
서류
심사</td>
<td>
<table>
<tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>경력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>직무 관련 자격증</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>OA 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>50점</td></tr>
</table>
</td>
<td>
○ 합격자 선발방법
- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th></tr>
<tr><td>필기시험
대상자</td><td>100배수 이내</td><td>80배수 이내</td><td>70배수 이내</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>(2차)
필기
시험</td>
<td>
<table>
<tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr>
<tr><td>인성검사*</td><td>객관식
228문항</td><td>적/부</td></tr>
<tr><td>NCS직업공통
능력</td><td>객관식
50문항</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>직무
수행능력</td><td>객관식
40문항</td><td>70%</td></tr>
</table>
* 인성검사 적격자 중 공통과목 및 전문과목 배점을 반영한 고득점에 따라 합격자 결정
</td>
<td>
○ NCS직업공통능력 시험과목
- 의사소통능력, 문제해결능력, 디지털능력, 대인관계능력, 직업윤리 / 객관식 50문항
○ 직무수행능력 시험과목
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>직무전공</th></tr>
<tr><td>해사정책·연구</td><td>해사안전협약(영문 출제 포함), 항해(선박운용)학, 기관·기계공학, 조선공학 中 택1(객관식 20문항) + 해사안전기본법 및 해상교통안전법(객관식 20문항)</td></tr>
<tr><td>기상예보</td><td>기상학개론(객관식 40문항)</td></tr>
</table>
- 직무전공과목이 2가지 이상의 선택과목인 경우, 과목별 조정점수*를 적용
* 조정점수 : [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50

○ 합격자 선발방법
- 인성검사 적격자 중 100점 만점 기준으로 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
다만, 조정점수를 적용한 경우 평균 50점 이상 득점자 중 고득점 순으로 선발
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th><th>4명</th><th>5명 이상</th></tr>
<tr><td>면접 대상</td><td>5순위까지</td><td>9순위까지</td><td>12순위까지</td><td>14순위까지</td><td>3배수의
순위까지</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>(3차)
면접
시험</td>
<td>
<table>
<tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr>
<tr><td rowspan="4">직무
능력
(60%)</td><td>직무수행능력</td><td>40점</td></tr>
<tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>전문지식과
응용능력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>창의력, 의지력 및
기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td rowspan="4">인성
(40%)</td><td>직원으로서의
정신자세</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>직업윤리</td><td>30점</td></tr>
<tr><td>예의 품행 및
성실성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr>
</table>
</td>
<td>
○ 직무능력은 전공 인터뷰, 인성은 인터뷰 형식으로 진행
○ 최종합격자 선발방법
- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정
○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)
<table>
<tr><th>채용인원</th><th>1~3명</th></tr>
<tr><td>예비합격자 수(최대)</td><td>2명</td></tr>
</table>
- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내
</td>
</tr>
</table>

□ 서류심사 세부기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>배 점</th><th>배점기준</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>경 력</td><td>20점</td><td>○ 자격요건 관련 <u>초과경력</u> 기준
○ 직무관련 경력에 한하여 인정
<table>
<tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>12개월(1년) 이상</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
<tr><td>직무관련
자격증</td><td>20점</td><td>○ 채용분야별 인정 직무관련 자격증 참조*</td><td rowspan="2">○복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 하나만 선택
○공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정
○자격 유효기간이 있는 경우, 공고마감일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정</td></tr>
<tr><td>OA자격증</td><td>10점</td><td>○ 채용분야별 인정 OA 자격증 참조**</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>50점</td><td>○ 자기소개서 기반 정성평가</td><td>○NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</td></tr>
</table>

* 【채용분야별 인정 직무관련 자격증】
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증			배점
	조선·기계	기술·환경	해양·어업	
공통	기계기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 조선기술사, 해양기술사	교통기술사, 전기기능장, 기상예보기술사, 전기응용기술사, 전자기능장, 전자응용기술사, 대기관리기술사, 에너지관리기능장	어업기술사	20점
	일반기계기사, 공조냉동기계기사, 조선선체기사, 조선의장기사(구 조선기사 포함), 해양공학기사	교통기사, 전기기사, 전자기사, 기상기사, 해양환경기사, 대기환경기사, 온실가스관리기사, 환경위해관리기사, 에너지관리기사	어업생산관리기사, 해기사 1급	16점
	기계설계산업기사, 기계조립산업기사, 공조냉동기계산업기사, 조선산업기사	교통산업기사, 전기산업기사, 전자산업기사, 대기환경산업기사, 에너지관리산업기사	어로산업기사, 해기사 2급, 선박안전관리사 1급	12점
		엑셀통계분석사	선박안전관리사 2급, 해기사 3급	8점

** 【채용분야별 인정 OA 자격증】
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증	배점
공통	정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	10점
	정보보안기사, 정보처리기사, 정보통신기사, 빅데이터분석기사, 컴퓨터시스템기사	8점
	정보보안산업기사, 정보처리산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	6점
	워드프로세서(구 워드프로세서는 1급에 한함), 컴퓨터활용능력 2급	4점

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점