

한국벤처투자는 중소벤처기업부 산하 공공기관으로,
중소기업과 벤처기업의 성장·발전을 위한 투자 촉진을 목적으로
‘벤처투자 촉진에 관한 법률 제66조’에 따라 설립되어
선순환 벤처생태계의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.

이번 채용은 정부 정책에 따라 블라인드 채용으로 진행되며,
일반 전문계약직(조사연구, 지역펀드운용, 회계), 임기제 전문계약직(홍보,
외환센터운영, 글로벌팁스운영), 공무원직(미화, 시설), 청년인턴(일반)
분야를 선발할 예정입니다.

I 모집부문 및 채용인원

1 모집부문 및 채용인원

모집부문		직급	인원	주요 수행업무
임기제 전문계약직	홍보	전문위원 (사원 또는 대리급)	1명	· 기관 홍보 콘텐츠 제작 및 관리 · 사진 촬영 및 영상 콘텐츠 관리 · 채널 운영, 모니터링 · 보도자료 제작 및 배포 등
	외환센터 운영	전문위원 (대리급)	1명	· 벤처투자외환센터 창구 운영 · 벤처투자외환센터 홍보 및 성과 관리 · 외국인 투자자 및 국내 중소벤처기업 대상 외국환 신고 대행 및 관련 내용 응대
	글로벌팁스 운영	전문위원 (사원급)	2명	· 글로벌 팁스 사업비 검토 및 승인 · 글로벌 팁스 기업 글로벌 진출 및 투자유치 지원
합 계			4명	-

- * 위 사항은 당사 사정에 따라 변동될 수 있음
- * 전형 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- * 1개 모집 부문에만 지원 가능하며, 중복 지원 시 본 채용에서 불합격 처리함
- * 당사가 '26년 7월에 공고하는 일반 전문계약직, 임기제 전문계약직, 공무원직, 청년인턴 채용에
중복 지원 불가하며, 중복 지원 시 본 채용에서 불합격 처리함
- * 근무지역 : 서울시 서초구 소재 한국벤처투자 본사(단, 외환센터운영 부문의 경우 서울시 서
초구 소재 한국벤처투자 본사 또는 서울시 마포구 소재 SVC 서울)
- * 급여수준 : 당사 규정(급여규정 및 연봉제운영지침)에 따름

① 응시자격

- 성별, 학력, 연령 등에 별도 제한은 없으나 아래 공통 자격요건 및 모집부문별 자격요건을 갖춘 자

1) 공통 자격요건

- 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자. 단, 공고일 기준 당사 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가
- 남성의 경우 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며, 병역을 필하였거나 면제받은 자
- * 채용 확정(10월초 예정) 전까지 전역 가능자 포함
- 국가공무원법 제33조 및 당사 인사규정상 결격사유가 없는 자(별첨 1 참조)

2) 모집부문별 자격요건

모집부문		직급	인원	지원자격
임기제 전문계약직	홍보	전문위원 (사원 또는 대리급)	1명	· 공고일 기준 학사학위 이상을 소지한 자 (사원급) 또는 학사학위 이상을 소지하고 종합홍보대행사 또는 홍보팀 등 관련 경력 만 3년 이상을 보유한 자(대리급) ※ 사진촬영 및 콘텐츠 제작 경력자 우대 ※ 최종 직급은 내부 기준에 따라 결정
	외환센터 운영	전문위원 (대리급)	1명	· 공고일 기준 학사학위 이상을 소지하고 외국환 신고 경험 또는 외국인 대응 경험 등 관련 경력 만 3년 이상을 보유한 자 ※ 영어 등 외국어 가능자 우대 ※ 외국인 투자 또는 외환 관련 행정 업무 경험자 우대
	글로벌팁스 운영	전문위원 (사원급)	2명	· 공고일 기준 학사학위 이상을 소지한 자 ※ 국가 지원 사업 경험자 우대
합 계			4명	-

* 경력 산정의 기준일은 공고일('26. 7. 27.) 기준임

* 모든 모집 부문에서의 관련분야 경력 산정은 서류로 증빙 가능한 경력만 인정

2 우대사항

- 아래에 해당되는 경우, 해당 여부를 입사지원서에 기재하고, 'V. 원서접수 및 제출서류'에 따라 제출

- * 장애인증명서, 취업지원대상자증명서는 정부24(www.gov.kr) 온라인발급분만 인정
- * 기타 우대사항 증빙서류는 해당기관의 날인이 포함된 서류 제출
- * 가점은 지원자에게 가장 유리한 1개 항목만 적용하되, 취업지원대상자에 대한 가점 중복 적용 인정(최대 1개)

구 분	우대사항 / 우대자격	우대전형	우대가점
취업지원 대상자 (국가보훈 대상자)	· 관련 법률에 의거 해당자 우대 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 - 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 - 「5.18민주유공자에우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	· 서류전형 · 면접전형(1,2차)	만점의 5% 또는 10%
장애인	· 관련 법률에 의거 해당자 우대 - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조	· 서류전형 · 면접전형(1,2차)	만점의 10%
비수도권 지역인재	· 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)이 수도권 이외 지방 소재 대학의 졸업(예정)·종퇴하거나 재학·휴학 중인 자 (별첨 2 참조) - 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 「공공기관 통합공시 매뉴얼」	· 서류전형	만점의 3%
창업경력자	· 창업 경력이 있는 자 (단, 법인등기부등본상 창업시 등기이사에 등재된 경우에 한해 인정)	· 서류전형	만점의 최대 5% (1년당 1%)
당사 청년인턴	· 당사 청년인턴으로 5개월 이상 근무경험이 있는 자	· 서류전형	만점의 5%
자격증 소지자	· 공인회계사(KICPA), 변호사(국내) (최종시험을 합격한 경우 인정)	· 서류전형	각 만점의 3%
벤처캐피탈 근무경력자	· 벤처캐피탈(벤처투자회사, LLC, 신기술사업금융회사, PEF, 기술지주회사, 창업기획자) 경력자	· 서류전형	만점의 최대 5% (1년당 1%)

※ 입사지원 시 유의사항

- 입사지원서 작성 시 우대사항/우대자격 해당여부를 체크하고, 해당사항이 있는 경우 이를 입력한 지원자에 한해서만 우대가점을 적용 함
- 사유를 불문하고 해당여부를 체크 또는 입력하지 않거나, 오기재하였을 경우 사후 보완이 불가하며, 그로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음
- 우대사항은 접수마감일 및 입사예정일 기준 모두 유효하게 등록된 상태여야 함
- 취업지원대상자의 경우 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우 관련 법령에 따라 각 전형별 우대가점은 적용하지 않으나(단, 면접심사 전형 동점자 발생시 취업지원대상자를 우선 선발함), 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 작은 경우 가점 적용

III 근무조건

- 고용형태 : 계약직원
- 근로기간 : 계약일로부터 1년 이내(1회 갱신 가능하며, 총 계약기간 최대 2년 초과 불가)
- 급여수준 : 내부 규정에 따름
- 근무지역 : 홍보/글로벌팁스운영(서울 본사), 외환센터운영(서울 본사 또는 서울 마포구)

IV 전형절차

1 전형절차

구 분	전 형 절 차						
전문 계약직	입사 지원	→ 서류전형* 10배수 선발	→ 인성검사 적/부 판단	→ 1차면접 4배수 선발	→ 2차면접 1배수 선발	→ 결격사유 조회	→ 최종 합격자 발표

* 단, 지원자격을 충족한 지원자가 채용예정인원의 10배수 이하일 경우 서류전형 생략

** 전형절차 및 일정은 당사 내부사정 등에 따라 일부 변동될 수 있음

V 원서접수 및 제출서류

1 원서접수

- 공고기간 : 2026. 7. 27.(월) ~ 8. 12.(수) 15:00시까지
- 접수기간 : 2026. 7. 28.(화) ~ 8. 12.(수) 15:00시까지
- 지원방법 : 채용 홈페이지(kvic.incruit.com) 온라인 입사지원 시스템에서 **7월 28일(화) 13:00**부터 응시원서 및 자기소개서 작성(온라인 접수)
 - * 우편접수, 방문접수, 이메일, FAX 등을 통한 입사지원 불가
 - * 마감일은 지원자 집중이 예상되니 가급적 마감일 이전에 접수 완료를 권고함
 - * 아래 유의사항을 숙지한 후 작성 요망

※ 입사지원 시 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로, 지원서(자기소개서 포함)작성 시 출신학교, 특정 단체명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 정보를 기재할 경우 평가에 불이익이 있을 수 있음
 - 신상 정보 예: 성별·신체조건·학교명·연령·가족관계·출신지·혼인여부 등
 - 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 전형단계별 본인 확인을 위하여 입사지원서에는 주민등록상의 생일을 기재(출생연도를 제외한 월,일)

2 제출서류 (각 1부)

- 우대가점, 자격요건 확인을 위해 제출서류는 1차 면접 참석 시 지참 필요. 단, 최종 서류 제출은 2차 면접 합격자에 한함.

* 제출서류는 우대가점, 자격요건 등의 진위 확인을 위해서만 활용될 예정이며, 전형별 심사위원회에 일절 제공되지 않음

구 분	제출서류 상세내역	
공통 서류	① 최종학력 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 * 대학원 졸업자는 대학교 졸업증명서 및 성적증명서를 포함하여 제출 ** 직업교육 수료증·이수 확인서 포함 ② 주민등록등본 및 초본 (군필자는 병역사항 기재, 최종 제출일 기준 90일 이내 발급분)	
해당자 제출서류 (우대가점, 자격요건 해당자 포함)	① 취업지원대상자(국가보훈대상자) 증명서 (서류 최종 제출일 기준 90일 이내 발급분)	· 취업지원 가점 대상자
	② 장애인증명서 또는 장애인 등록증, 복지카드 사본 (서류 최종 제출일 기준 90일 이내 발급분)	· 장애인 가점 대상자
	③ 최종학력 졸업(예정)증명서	· 지역인재 가점 대상자
	④ 창업기업 법인등기부등본	· 창업경력 가점 대상자
	⑤ 당사 청년인턴 수료증	· 청년인턴 가점 대상자
	⑥ 회계사(KICPA), 변호사(국내) 등 자격증 사본	· 자격증 가점 대상자 · 입사지원 시 자격사항을 입력한 자
	⑦ 경력(재직) 증명서(징계내역 확인 포함) 및 4대보험가입이력내역서(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 中 택 1) * 해외근무 등 4대보험 가입내역 제출이 불가능한 경우에 한하여 경력을 증빙할 수 있는 추가 자료 제출	· 벤처캐피탈 근무경력 가점 대상자 · 입사지원시 경력사항을 입력한 자

※ 입사지원 시 유의사항

- 입사지원서 제출시 기재하지 않은 정보는 추후 증빙서류를 제출하더라도 인정 불가
- 입사지원서 제출시 기재하지 않은 경력사항은 입사 후 경력증명서를 제출하더라도 해당 경력 불인정
- 증빙서류로 입증 불가능한 이력, 경력사항은 허위기재로 채용 취소 사유에 해당할 수 있음
- 최종 제출일 기준 진위확인이 가능하거나 유효기간 내 서류만 인정

VI

전형방법 및 심사기준

1 서류전형

○ 대상자 : 응시자 전원(부적격자 제외)

- * 블라인드 위배, 필수정보(기본정보, 자기소개서, 경험기술서) 미기재, 불성실 기재(지원자 간 표절, 항목별 답변 중복, 타기업 지원 등)의 경우 부적격자에 해당하여 합격자 선발에서 제외함

○ 평가방법

- 평가자 : 외부 평가위원

- 합격자 선정 : 최고점자부터 순차적으로 선발(선발인원 대비 10배수)

- * 평가자가 부여한 서류평가 점수의 산술평균으로 산출. 동점 발생 시 선발 배수를 초과하더라도 동점자 전원 선발

- 평가내용 : 자기소개서 평가내용은 아래 표와 같음

- * 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 등 우대사항 가점은 총점에 가산

평가내용	내용 충실도	경력(교육)사항	인생관	조직융화도	직무적합도
배점	20	20	20	20	20

- * 자기소개서 정성평가의 경우, 위원 별 100점 만점으로 평가 후 산술평균

○ 결과발표 : 2026. 8. 21.(금), 채용 홈페이지를 통해 발표 예정

2 인성검사

○ 대상자 : 서류전형 합격자

○ 평가일시 및 장소 : 2026. 8. 21.(금) ~ 2026. 8. 24.(월), 온라인

○ 평가방법

- 온라인 응시 방법 : 서류전형 합격자 대상 별도 안내 예정
- 합격자 선정 : 적격, 부적격으로 평가하며 부적격자는 탈락처리
* 인성검사 미응시자는 채용전형 불합격 처리

○ 결과발표 : 2026. 8. 27.(목), 채용 홈페이지를 통해 발표 예정

③ 1차 면접

○ 대상자 : 인성검사 합격자

○ 평가일시 및 장소 : 2026. 8. 31.(월) ~ 2026. 9. 4.(금), (세부일정은 인성검사 통과자 발표 시 안내), 한국벤처투자 회의실

○ 평가방법

- 평가자 : 외부 면접위원 및 내부 면접위원으로 구성
* 공공기관 채용비리 특별점검 후속조치에 따른 감사팀 별도 참관 예정
- 합격자 선정 : 최고점자부터 순차적으로 선발(선발인원 대비 4배수)
* 합계점수 최고점 및 최저점을 부여한 평가위원의 점수를 뺀 나머지 평가위원 합계점수의 산술평균을 소수 셋째 자리에서 반올림하여 산출하고, 동점 발생 시 동점자 중 취업 지원대상자가 있을 경우 해당 인원을 우선적으로 선발하며, 그렇지 않을 경우 내부 면접위원의 평가 고득점자를 우선적으로 선발
** 면접 차수별 집계 점수(가점 미포함)가 60점 이하인 경우 선발예정인원과 관계없이 불합격 처리
- 평가내용 : 직무역량면접을 통해 직무 수행에 필요한 능력 보유 여부를 평가

평가내용	전문성	창의성	논리성,적극성	조직친화력	신뢰성
배점	20	20	20	20	20

* 취업지원대상자, 장애인 우대사항 등 가점은 총점에 가산. 단, 취업지원대상자의 경우 해당부문의 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 관련 법령에 따라 우대가점에서 제외하나 동점자 발생 시에는 우선 선발하며 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용

○ 결과발표 : 2026. 9. 11.(금), 채용 홈페이지를 통해 발표 예정

4 2차 면접

- 대상자 : 1차 면접전형 합격자
- 평가일시 및 장소 : 2026. 9. 15.(화) ~ 2026. 9. 16.(수), (세부일정은 1차 면접 합격자 발표 시 안내), 한국벤처투자 회의실
- 평가방법
 - 평가자 : 외부 면접위원 및 내부 면접위원으로 구성
 - * 공공기관 채용비리 특별점검 후속조치에 따른 감사팀 별도 참관 예정
 - 합격자 선정 : 최고점자부터 순차적으로 선발(선발인원 대비 1배수)
 - * 1차 면접 합격자 선정 기준과 동일한 기준 적용
 - 평가내용 : 인성 및 직무역량면접을 통해 직무 수행에 필요한 능력 보유 여부를 종합 평가

평가내용	전문성	창의성	논리성,적극성	조직친화력	신뢰성
배점	20	20	20	20	20

- * 취업지원대상자, 장애인 우대사항 등 가점은 총점에 가산. 단, 취업지원대상자의 경우 해당부문의 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 관련 법령에 따라 우대가점에서 제외하나 동점자 발생 시에는 우선 선발하며 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용
- 결과발표 : 2026. 9. 22.(화), 채용 홈페이지를 통해 발표 예정

① 2차 면접 합격자 예비소집 및 서류 제출

- 예정 일시 및 장소 : 2026. 9. 29.(화), (세부일정은 2차 면접 합격자 발표 시 안내), 한국벤처투자 회의실
- 공통 서류, 우대사항 증빙서류 등 반드시 제출

② 결격사유 확인

- 결격사유 확인서 제출

③ 중소벤처기업진흥공단 임직원 경력 유무 조회

- 당사에서 일괄 진행
 - * 중소벤처기업진흥공단 경력 확인 결과 대상자에 해당할 경우, 중소벤처기업진흥공단 '출자회사 재취업 심사위원회' 심의결과를 준용하여 최종 합격여부 결정

④ 최종합격자 선발

- 제출서류 검토, 결격사유 확인 및 중진공 조회 결과 등을 종합하여 최종합격자 선발
 - 추가합격 후보자는 선발예정인원의 50% 이내로 선정하며, 2차 면접 점수 순으로 순번 부여
 - * 추가합격 후보자 수가 소수점일 경우 반올림하여 적용
- 예정 일시 : 2026. 10. 2.(금)

⑤ 입사 예정일 : 2026. 10. 6.(화)

일 자	세부전형
'26. 7. 27.(월) ~ '26. 8. 12.(수)	채용공고 및 원서접수
'26. 8. 21.(금)	서류전형 합격자 발표
'26. 8. 21.(금) ~ '26. 8. 24.(월)	온라인 인성검사
'26. 8. 27.(목)	인성검사 합격자 발표
'26. 8. 31.(월) ~ '26. 9. 16.(수)	1차 면접전형 및 2차 면접전형
'26. 9. 29.(화)	2차 면접 합격자 예비소집
'26. 10. 2.(금)	최종합격자 발표
'26. 10. 6.(화)	입사 예정일

* 세부일정은 내부 상황에 따라 변경될 수 있으니 한국벤처투자 채용 홈페이지 공지사항을 수시로 확인하시기 바랍니다.

- 전형단계별 본인의 신분증을 지참하여야 응시 가능
 - * 주민등록증, 운전면허증, 공무원증, 유효기간 내 여권만 인정. 신분증을 분실한 경우 '주민등록증 발급신청 확인서(기간 만료 전)'를 제출
- 입사지원서 마감 시한까지 채용사이트에서 최종 제출을 완료하여야 함
 - * 입사지원서 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기를 바라며, 마감 6~7시간 전에 입사지원서 최종 제출을 완료할 것을 권장
- 채용 공고는 당사 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지에 공고
- 개인사정(학사일정 포함)에 따른 채용전형의 일정변경은 불가
- 전형 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 해당 모집부문은 선발하지 않을 수 있음
- 지원자의 경력사항에 대해 사실여부 및 평판 조회를 할 수 있음
 - * 경력사항 확인을 위해 경력증명서, 4대보험(택1)증명을 모두 제출하여야 함
- 최종합격자가 지정기일까지 입사하지 않는 경우, 연락 불능, 채용 결격사유가 확인되어 근무가 불가능한 경우 등 입사를 위한 결격사유 발생 시 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자 발표 이후 부정한 방법으로 합격 또는 채용된 자, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출하는 경우 향후 최종합격 또는 채용이 취소될 수 있고, 추후 입사지원 시 응시자격이 제한됨
 - 제출한 서류의 허위 기재 또는 위변조 등이 확인될 경우 합격이 취소되고, 향후 2년간 응시 제한
 - 채용비리 또는 부정한 방법으로 합격한 경우 합격이 취소되고, 향후 5년간 응시 제한
- 최종 합격자의 채용포기(연봉 또는 당사 근로조건 불일치 등 포함), 합격취소, 결격사유 발생, 합격자 퇴직 등으로 신규채용 이후 6개월 이내 결원이 발생하여 보충이 필요한 경우, 최종합격자 발표일로부터 9개월 이내에 추가합격 후보자 중 선발 가능

- 채용비리 피해자 구제를 위한 예비순번을 채용 단계별로 부여하여 채용 비리로 인한 응시기회의 제약을 받은 자가 발생할 경우 예비순번에 따라 채용시 기회를 부여
- 전문계약직(일반, 임기제) 응시자의 경력이 당사가 제시한 자격요건을 초과하더라도 직급 및 급여 수준은 공고된 해당 직급 기준에 따라 내부 지침에 의해 산정함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 근거하여 최종합격자 발표 후 제출한 서류일체는 입사 전 반환 요청할 수 있음
 - 단, 최종합격하여 입사한 자, 채용전용사이트 또는 전자우편을 통해 제출한 서류는 대상에서 제외되며, 보관기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기
 - * 반환가능기간 : 최종합격자 발표일 이후 30일 이내
 - ** 반환청구방법 : '채용서류 반환청구서' 양식을 작성하여 insa@kvic.or.kr로 신청하고, 접수 후 14일 이내 특수취급우편물로 발송 또는 방문수령 가능
- 공정한 채용을 위해 응시자와 이해관계가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 제척·회피 제도를 운영 예정
- 전형별 합격자 발표일로부터 3일까지 채용 홈페이지를 통해 이의신청 가능
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지를 통해 문의하여 주시기 바랍니다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고 유예기간 중에 있는 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격상실 또는 자격 정지된 자
 - 가. 전직 근무기관에서 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 병역을 기피한 자 또는 군복무 이탈자
6. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 벤처투자 촉진에 관한 법률 제49조 제2항 및 제62조 제3항 따라 면직 또는 해임된 날 부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「형법」 제303조에 규정된 죄
 - 나. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 다. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 라. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 이력이나 경력 등을 허위로 한 자
13. 부정한 방법으로 채용된 자

◇ 비수도권 지역인재 ◇

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외(외국 대학의 국내 분교 포함)지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외) 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - 고등교육법 제24조 상의 분교 여부는 해당 학교에 확인하실 것
 - * (예시) 건국대 충주캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 한양대 안산캠퍼스, 고려대 세종캠퍼스
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학 (예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

○ 그 외의 지역인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국벤처투자 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]