

2026년도 하반기 ICM-KOICA 영프로페셔널(YP) 채용 재공고

유네스코국제무예센터(이하 센터)는 “유네스코 후원 청소년 발달과 참여를 위한 국제무예센터에 관한 대한민국 정부와 유네스코 간의 협정”에 따라 설립된 유네스코 카테고리 2기구입니다. 센터에서는 다음과 같이 영프로페셔널(YP) 채용을 실시하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 9월 18일

유네스코국제무예센터 사무총장

1. 채용개요 및 직무내용

- 고용형태: 기간제 계약직(KOICA YP)
- 채용인원: 2명
- 근무지: 충청북도 충주시 옷갓길 73, 유네스코국제무예센터
- 공고창구: 센터 홈페이지 공지사항 게시판 (<https://unescoicm.org/notice/notice.php>)
 - ※ 공고내용: 시험 일시·장소 및 전형단계별 합격자/ 일정이 변경될 수 있으니 응시자는 반드시 해당 페이지 모니터링 필요
- 근무시작일: 2026. 11. 1.자 예정
- 직무내용

근무부서	채용직급	채용인원	근무기간	예정 직무내용
국제협력팀 연구사업팀	비정규직 기간제 계약직 (KOICA YP)	2	2026.11.1. ~ 2027.5.31. (7개월) 연장 불가	▶국제협력팀: ·무예열린학교 홍보 기획 지원 ·유네스코 우선순위(양성평등,아프리카) 및 중점대상(청년,군소도서개발도상국) 관련 업무 지원 ·유네스코 정책·주요 의제와 동향 분석 및 홍보 콘텐츠 기획 ·국제협력 사업 데이터 분석 및 모니터링 지원 ·부서 업무 제반 지원 ▶연구사업팀: ·장애인무예수련 사업 기획 지원 ·포용적 무예 (개발도상국 및 사회적 취약집단) 관련 국제 공모 지원 ·무예 관련 국제 연구 및 정책 동향 조사 ·부서 업무 제반 지원

※채용 후 센터에서 부서 배정 예정

2. 응시자격

○ 필수자격

채용 예정분야 (채용직급)		자 격 기 준														
기간제 계약직 (KOICA YP)	필수 요건	○ 만 19세 이상 만 34세 이하 대한민국 국적을 가진 미취업자 (단, 군필자는 해당 법률에 따라 연령 연장) ※ 제대군인지원에 관한 법률 제16조 1항에 의거 제대군인에 대한 채용시험 응시 연령 상한을 다음 각 호와 같이 연장함 ▷ 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 만 37세 ▷ 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 만 36세 ▷ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 만 35세 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ KOICA 개발협력 사업수행기관 YP로 근무한 경험이 없는 자 ○ 공인영어성적이 다음 기준 중 하나를 충족하는자 <table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>TOEFL IBT</th><th>IELTS</th><th>G-TELP(Lv2)</th></tr><tr><td>기준</td><td>860</td><td>100</td><td>7.0</td><td>88</td></tr></table> ※ 서류접수 마감일까지 유효한 성적서만 인정					구분	TOEIC	TOEFL IBT	IELTS	G-TELP(Lv2)	기준	860	100	7.0	88
	구분	TOEIC	TOEFL IBT	IELTS	G-TELP(Lv2)											
	기준	860	100	7.0	88											
	우대 사항	○ 사회적배려층[장애인, 저소득층, 국가보훈대상자, 지방인재, 북한이탈주민, 고졸자, 다문화가정, 자립준비청년(舊보호종료아동)] ○ KOICA ODA 자격증 등 직무 관련성 있는 자격증 보유자 우대 ○ 관련 분야 전공자: 국제학(개발학 등), 사진·영상·홍보 관련 학과 ○ 관련 분야 경력자: 국제협력, 개발협력, 홍보 분야 내 1년 이상의 경력을 보유한 자 (인턴 및 봉사활동, 공모전, 프로젝트 등 증빙이 가능한 유, 무급 활동 포함) ○ 영상·사진 편집 가능자														
○ 사업수행기관 YP 기 참여자 재지원 불가능 - KOICA 영프로페셔널 사업 유형별 각 1회에 한해 참여 가능 (유형 ①개발협력 사업수행기관 YP, ②KOICA 해외사무소/재외공관 YP)																

○ 다음 결격사유에 해당하지 않는 자

결격사유(유네스코 국제무예센터 인사 규정 제10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받아 그 선고유예 기간 중 이거나 집행유예 기간이 완료된 후 2년을 경과하지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 공무원 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 관련단체·기관에서 직무와 관련하여 징계처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

결격사유(국가공무원법 제33조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 전형절차 및 일정

○ 전형절차 및 선발배수

지원접수	>	서류전형 (4배수)	>	면접시험 (1배수)	>	채용
-------------	---	----------------------	---	----------------------	---	-----------

※ 서류전형 합격 인원 경계에서 동점자 발생 시 모두 합격 처리

○ 전형일정

모집재공고	지원접수	서류전형 합격자발표	면접시험	최종합격자 발표
'26. 09. 18.(금) '26. 10. 12.(월)	'26. 09. 21.(월) '26. 10. 12.(월)	'26. 10. 14.(수)	'26. 10. 21.(수)	'26. 10. 23.(금)

※ 전형 일정은 센터 사정에 따라 변경될 수 있음.(변경 결정 시 홈페이지 등 사전 안내 예정)

4. 전형단계별 평가방법 및 기준

가. 서류전형: 8명 이내(4배수)

- 필수자격을 충족하지 못하는 응시자는 탈락(평가 제외)
- 응시자가 제출한 증빙서류로 평가
- 평가기준표

구 분	배 점	평가내용
합 계	50	
직무경험	10	인사규정 경력환산율표에 따라 차등 평가 (인턴근무 경험도 인정)
교육사항	10	관련학과/비관련학과, 박사/석사/학사 차등 평가
자 격 증	10	직무 전문성 자격증(ODA, 컨벤션기획사, 컴퓨터활용능력 등)
영어성적	10	TOEIC, TOEFL iBT, IELTS, G-TLP (Lv.2) 중 일정 점수 이상 시 차등 평가
사회적 배려층	10	장애인, 저소득층, 국가보훈대상자, 지방인재, 북한이탈주민, 고졸자, 다문화가정, 자립준비청년(舊보호종료아동)

* 관련학과

- ▶ 국제학과, 국제협력, 국제개발협력, 국제관계학, 국제지역학부, 글로벌문화학부, 정치외교학, 경제학, 교육학 및 기타 인문사회과학 전공
- ▶ 사진·영상·홍보 관련 학과
- ▶ 무예 및 스포츠 관련 학과

※ 학과명이 다른 경우 동일계통학과 증명서(별지4) 제출시 인정

나. 면접시험 ※ 영어면접 병행

평가항목	배점	평가척도	평가요소
합 계	75		
직무능력	25	5단계 (25-20-15-10-5)	직무 관련 능력과 경험 수준
직업 기초능력	25	5단계 (25-20-15-10-5)	의사 표현 및 경청 능력, 개인 목표 정립, 창의적·논리적 사고, 문제 인식 및 대안 제시 등
기본소양	25	5단계 (25-20-15-10-5)	책임감, 자기통제, 갈등 관리 노력, 조직 및 팀워크의 이해 등

- 과락: 45점 미만

5. 최종 합격자 결정

- 합격인원: 2명
- 결정방법: 면접시험 점수 100%
- 최종합격 동점자 처리: 아래 면접 평가항목 순서대로 고득점자인 자 선발
 - 직무능력 → 직업 기초능력 → 기본소양
- 예비합격: 4명
 - 합격자 발표일로부터 3개월 안에 사직하는 경우 등에는 차순위 자를 합격자로 선발할 수 있음

6. 지원방법 및 제출서류

- 지원방법: 관련서류 e-mail 제출 ※ 우편 및 방문접수 불가
 - 제출처: recruit@unescoicm.org
 - 기간준수: 지원접수 마감일 24시까지 도달한 메일만 인정
 - ※ 채용 시작일 이전에 접수된 건 인정 불가
 - 접수확인: 센터 인사담당자의 메일회신(접수번호 안내)
 - ※ 관련서류 제출 후 24시간이 지나도 접수확인 메일을 받지 못한 경우 043-845-6742로 전화 요망
- 제출서류 ※ 외국어로 작성된 증빙자료의 경우, 반드시 공증 받은 한글 번역본 첨부 제출
 - ▶ 아래 서류는 스캔하여 PDF 1개 파일(아래 순서 준수)로 제출
 - 채용지원서(별지 제1호) 1부.
 - 개인정보 동의서(별지 제2호) 1부.
 - 최종학력증명서(졸업증명서 또는 졸업예정 증명서) 1부.
 - ※ 대학원 이상 졸업자의 경우 학사·석사·박사 졸업증명서 함께 제출
 - 어학성적서, 자격증, 경력 관련 증명서 등 평가에 필요한 자료 각 1부.
 - ※ 경력증명서에는 근무기간, 직책(직급), 담당업무 등 명시 및 발행기관의 관인날인 필요
 - 동일계통학과 증명서(필요시에만 제출-별지 제4호) 1부.
 - 사회적배려층 증빙서류 목록(필요시에만 제출-별지 제5호) 1부.
 - ▶ 아래 서류는 각각 파일형식(한글, 엑셀) 그대로 제출
 - 자기소개서(별지 제3호) 1부.
 - 제출서류 목록(별지 제6호) 1부.

▶ 서류제출 안내사항

〈메일 작성안 - 반드시 준수요망〉

- 제 목 : 홍길동(00.00.00) - 2026년 하반기 ICM-KOICA YP 채용지원서 제출
- 내 용 : 홍길동(00.00.00) - 2026년 하반기 ICM-KOICA YP 채용지원서 제출
- ※ 상기에 안내된 문구 외 별도 내용 작성 불요

〈제출자료 파일명 - 반드시 준수요망〉

- 1_(YP)홍길동(00.00.00)_채용지원서 등
- 2_(YP)홍길동(00.00.00)_자기소개서
- 3_(YP)홍길동(00.00.00)_제출서류 목록
- ※ 제출 파일은 총 3개이며, 1번=PDF(스캔본), 2번=Hwp파일, 3번=Excel파일임

7. 보수 및 복무

구분	채용예정 직	주당근무 시간	세전 월봉액	비 고
2026.11.1.-12.31.	기간제계약직 (KOICA YP)	40시간 (8시간/1일)	241만 원	2026년 최저임금 및 청년도약수당, 법정세제공과금, 주휴수당 포함
2027.1.1.-5.31.			249만 원	2027년 최저임금 및 청년도약수당, 법정세제공과금, 주휴수당 포함

- 복무는 센터 복무규정에 의함.

8. 재공고 등

- 서류전형 합격자가 4배수 미만인 경우 1회에 한하여 재공고 실시할 수 있음
 - 최초 공고에 따른 서류 접수기간에 제출을 마친 지원자는 재공고에 따른 서류 제출 불필요(서류제출을 완료한 것으로 처리)
 - ※ 다만, 서류를 보완하길 원하면 재공고에 명시된 접수 기간에 제출 가능
- 재공고 후에도 서류전형 합격자가 4배수(8명) 미만인 경우, 채용시험 진행 또는 취소 여부에 대해 센터가 결정하여 공고

9. 기타사항

- 응시자 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 철저히 검토한 후 지원하시기
바라며, 응시원서 등의 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로
인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다를 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험은 센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 센터
홈페이지 공지사항을 통해 안내 예정입니다.
- 최종합격자와 관련, 합격자 발표일부터 3개월 이내에 채용포기·합격
취소·채용 결격사유 발생·채용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우,
최종합격자 발표시 예비합격자로 지정된 지원자를 미리 지정된 순서대로
채용할 수 있습니다.
- 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재 바라며,
기타 궁금하신 사항은 유네스코국제무예센터 전략기획팀 채용담당자
(043-845-6742)에게 문의하시기 바랍니다.